

**УТВЕРЖДЕНО:**

Приказом директора ОБОУ ДО «ДШИ  
им.Г.Струве» Скоровой Т.Ю.  
Приказ №1  
от «10» января 2022 года

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об Общем собрании трудового коллектива  
областного бюджетного образовательного учреждения  
дополнительного образования  
« Детская школа искусств им. Г.Струве»**

**г. Железногорск 2022 г.**

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об Общем собрании трудового коллектива**  
**областного бюджетного образовательного учреждения**  
**дополнительного образования**  
**« Детская школа искусств им. Г.Струве»**

**1. Общие положения**

1.1.Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом ОБОУ ДО «ДШИ им. Г. Струве».

1.2.Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) ОБОУ ДО «ДШИ им. Г.Струве» (далее – образовательное Учреждение) является органом самоуправления, обеспечивающим государственно - общественный характер управления.

1.3.Общее собрание - коллегиальный орган управления образовательным Учреждением, созданный в целях развития коллегиальных и общественных инициатив, повышения участия трудового коллектива в управлении образовательным Учреждением, защиты законных прав и интересов работников, обеспечивает участие каждого члена трудового коллектива в решении производственных вопросов, касающихся деятельности образовательного Учреждения.

1.4.Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами самоуправления Учреждения, а также с различными организациями и социальными институтами вне образовательного Учреждения, являющимися партнёрами в реализации образовательных целей и задач образовательного Учреждения.

1.5.В своей деятельности Общее собрание руководствуется Конституцией РФ, действующим законодательством, Уставом образовательного Учреждения, настоящим Положением.

1.6.Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива образовательного Учреждения и принимаются на его заседании, утверждаются приказом директора образовательного Учреждения.

1.7.Действие настоящего Положения начинается с момента его утверждения. Срок настоящего Положения не ограничен. Настоящее Положение действует до принятия нового.

**II. Цели и задачи Общего собрания трудового коллектива**

2.1. Цели:

обеспечение общественного характера управления образовательного Учреждения;  
координация деятельности органов самоуправления образовательного Учреждения;  
содействие в реализации уставной деятельности образовательного Учреждения, функционирования, развития.

2.2.Задачи:

содействие осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива;

реализация права на самостоятельность образовательного Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса, финансово-хозяйственной деятельности;

содействие расширению коллегиальных, демократических форм управления образовательным Учреждением.

### **III. Компетенция**

3.1. Исключительной компетенцией Общего собрания трудового коллектива Учреждения является:

- обсуждение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора Учреждения;
- обсуждение и принятие Положения о порядке премирования, доплатах и надбавках стимулирующего характера работникам;
- обсуждение и принятие Коллективного договора, внесение изменений и контроль за его исполнением;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
- обсуждение проектов локальных актов, по вопросам, касающимся интересов работников Учреждения, предусмотренных трудовым законодательством;
- внесение и рассмотрение предложений о необходимости утверждения Устава Учреждения, а также изменений к нему;
- внесение предложений по улучшению деятельности Учреждения;
- обсуждение и принятие программы развития Учреждения (по согласованию с Учредителем);
- обсуждение вопросов представления к награждению работников Учреждения.
- рассмотрение иных вопросов в соответствии с законодательством РФ.

Выход с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры и общественные объединения осуществляется с согласия собрания.

#### **IV. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива**

4.1. В состав Общего собрания входят все работники, состоящие в трудовых отношениях с образовательным Учреждением.

4.2. Общее собрание собирается Директором образовательного Учреждения не реже 2 раз в течение учебного года. Внеочередной созыв Общего собрания проводится по мере необходимости, по требованию Директора образовательного Учреждения или по требованию 1/3 членов Общего собрания трудового коллектива, поданному в письменном виде.

4.3. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя образовательного Учреждения, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашённые на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.4. Заседание Общего собрания трудового коллектива считается действительным, если на нем присутствует не менее 2/3 списочного состава работников образовательного Учреждения.

4.5. Для ведения Общего собрания трудового коллектива открытым голосование избирается его председатель и секретарь, срок полномочий, которых составляет один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.6. Председатель Общего собрания трудового коллектива:  
организует работу Общего собрания, организует подготовку заседания, определяет повестку дня;

информирует членов Общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 7 дней до его проведения;

контролирует выполнение решений Общего собрания.

4.7. Секретарь Общего собрания трудового коллектива:

ведёт всю документацию собрания, сдаёт ее в архив в установленном порядке;

организует подготовку к проведению заседания за 7 дней до его проведения.

4.8. Решения по всем вопросам, относящимся к исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива Учреждения, считаются принятыми, если за них проголосовало более половины членов трудового коллектива, присутствующих на общем собрании Учреждения. При равном количестве голосов решающим является голос Председателя собрания.

4.9. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения их директором образовательного Учреждения являются обязательными для исполнения всеми членами трудового коллектива и участниками образовательного процесса.

4.10. Все решения Общего собрания, утвержденные Директором образовательного Учреждения, доводятся до сведения всех членов трудового коллектива и участников образовательного процесса в 3-х дневный срок.

4.11. Каждый член Общего собрания имеет право при несогласии с решением Общего собрания письменно высказать свое мотивированное мнение, которое приобщается к протоколу заседания.

4.12. Организацию выполнения решений Общего собрания трудового коллектива

## **V. Права членов общего собрания трудового коллектива**

1. Члены Общего собрания имеют право:

принимать участие в обсуждении и принятии решений Общего собрания трудового коллектива;

вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов в рамках компетенции Общего собрания, если предложение набирает поддержку более 1/3 членов собрания;

выражать свое мотивированное мнение, которое приобщается к протоколу заседания;

требовать от администрации образовательного Учреждения предоставления всей необходимой информации по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания;

создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы в рамках компетенции Общего собрания.

## **VI. Ответственность членов общего собрания трудового коллектива**

6.1. Члены Общего собрания трудового коллектива несут ответственность за своевременное принятие и выполнение решений, входящих в его компетенцию.

6.2. Члены Общего собрания трудового коллектива в случае принятия решений, влекущих нарушения законодательства РФ, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.3. Члены Общего собрания несут ответственность за принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.

6.4. Члены Общего собрания обязаны посещать его заседания.

## **VII. Взаимосвязь с другими органами самоуправления**

7.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другим органом самоуправления образовательного Учреждения - Педагогическим советом - через:

- участие представителей Общего собрания трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета;

- представление на ознакомление Педагогическому совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании общего собрания трудового коллектива;

- внесение предложения и дополнения по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета.

## **VIII. Делопроизводство**

8.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, в котором фиксируется количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива, повестка дня, ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания трудового коллектива, решения.

8.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива, оформляются в соответствии с Инструкцией по делопроизводству образовательного Учреждения.

8.3. Нумерация протоколов ведётся от начала календарного года. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью образовательного Учреждения и подписывается Директором образовательного Учреждения.

8.4. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива входит в Номенклатуру дел образовательного Учреждения и хранится в образовательном Учреждении 3 года.

8.5. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива хранится в делах образовательного Учреждения и передается по акту.

